

Российская Федерация
Иркутская область
Муниципальное бюджетное образовательное
учреждение дополнительного образования
«Дом детского творчества г.Свирск»

ПРИКАЗ № 18
от 15 марта 2023 г.

«О внесении изменений в «Положение
об оплате работников МБОУ ДО «Дом детского
творчества г.Свирск»

На основании приказа № 64 от 15.03.2023 г. отдела образования муниципального образования «город Свирск» «О внесении изменений в примерное положение об оплате труда работников образовательных учреждений муниципального образования «город Свирск»», в целях приведения в соответствие с действующим законодательством системы оплаты труда работников образовательных учреждений муниципального образования «город Свирск», обеспечения реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в части повышения средней заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы, в соответствии с постановлением администрации от 7 марта 2023 года № 116,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения с 01.03.2023 г. в Положение об оплате работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества г.Свирск»
2. Приложение 1 к положению о системе оплаты труда работников МБОУ ДО «Дом детского творчества г.Свирск» минимальные размеры окладов (должностных окладов) педагогических работников изложить в новой редакции:

Приложение 1
к положению о системе оплаты труда работников
МБОУ ДО «Дом детского творчества г.Свирск»

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ
(ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ) ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

Наименование должности (профессии)	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
2 квалификационный уровень	
Педагог дополнительного образования	8739,00
Педагог-организатор	
3 квалификационный уровень	
Методист	8783,00

3. Приложение 2 к положению о системе оплаты труда работников МБОУ ДО «Дом детского творчества г.Свирск» минимальные размеры окладов (должностных окладов) служащих изложить в новой редакции:

Приложение № 2
к положению о системе оплаты труда работников
МБОУ ДО «Дом детского творчества г.Свирск»

**МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ
(ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ) СЛУЖАЩИХ**

Наименование должности (профессии)	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставок заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	
Делопроизводитель	6523,00
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	
Администратор (муниципальный опорный центр)	6899,00
2 квалификационный уровень	
Заведующий хозяйством	7072,00
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	
3 квалификационный уровень	
Начальник структурного подразделения, руководитель муниципального опорного центра	12472,00

4. Приложение 3 к положению о системе оплаты труда работников МБОУ ДО «Дом детского творчества г.Свирск» минимальные размеры окладов (должностных окладов) общепрофессиональных профессий рабочих изложить в новой редакции:

Приложение № 3
к положению о системе оплаты труда работников
МБОУ ДО «Дом детского творчества г.Свирск»

**МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ
(ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ)
ОБЩЕПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ**

Наименование должности (профессии)	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставок заработной платы, руб.
------------------------------------	--

Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"	
1 квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	6191,00
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	
Вахтер	
Дворник	
Уборщик служебных помещений	

5. Приказ вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения, возникающие с 01.03.2023.

Директор



О. А. Коробова

Российская федерация
Иркутская область
Муниципальное бюджетное образовательное
учреждение дополнительного образования
«Дом детского творчества г.Свирск»

ПРИКАЗ № 72
от 01 сентября 2022г.

«Об утверждении изменений в «Положении
об оплате работников МБОУ ДО «Дом детского
творчества г.Свирск»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить с 01.09.2022 г. следующие изменения к Положению об оплате работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества г.Свирск»
2. Приложение 8 «Показатели эффективности деятельности работников учреждения» изложить в новой редакции

Приложение № 8
к положению о системе оплаты труда работников
МБОУ ДО «Дом детского творчества г.Свирск»

**РАЗМЕРЫ ПОКАЗАТЕЛЕЙ И КРИТЕРИЕВ ЭФФЕКТИВНОСТИ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ**

Выплаты стимулирующего характера	Показатели эффективности деятельности работников учреждения	Критерии эффективности деятельности работников учреждения,	Выполнение	Отметка о выполнении Выполнен /не выполнен	Оценка комиссии
I. Должности педагогических работников					
1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы до 16000 руб.	1. За выполнение учебно-методической и учебно-организационной работы	От 0 до 2000			
	2. За высокие результаты организационно-методической работы: участие в конкурсах, конференциях; получение наград, дипломов и др.	От 0 до 5000			
	3. Использование современных педагогических технологий, в том числе информационно-коммуникационных, здоровьесберегающих, в процессе обучения	От 0 до 2000			

	4. Обобщение и распространение передового педагогического опыта	От 0 до 2000			
	5. Работа с детьми инвалидами, с детьми из социально неблагополучных семей	От 0 до 2000			
	6. Проведение мастер - класса	От 0 до 3000			
2. Выплаты за качество выполняемых работ До 16000 руб.	1. Результативность прохождения обучающимися промежуточной, итоговой аттестаций	От 0 до 3000			
	2. Отсутствие нарушений работником норм охраны труда, норм пожарной, антитеррористической безопасности, санитарно-эпидемиологических норм и правил	От 0 до 2000			
	3. За высокий уровень исполнительской дисциплины (качественное ведение журналов и др. документации)	От 0 до 3000			
	4. Участие учащихся в мероприятиях (концерты, выставки, конкурсы) призеры (учащиеся)	От 0 до 5000			
	5. Посещаемость учащихся на занятиях (согласно расписания)	От 0 до 3000			
3. Выплаты за профессиональное развитие До 9000 руб.	1. Курсы повышения квалификации Профессиональная переподготовка	От 0 до 3000			
	2. За организацию, проведение и участие в мероприятиях, повышающих авторитет и имидж учреждения, работу с родителями (лицами их заменяющими)	От 0 до 3000			
	3. Награды: Областная Федеральная	1500 3000			
4. Выплаты за важности выполняемых и работ до 12000 руб.	1. Работа по заданию отдела образования	От 0 до 5000			
	2. Работа по заданию администрации.	От 0 до 5000			
	3. Работа наблюдателями на экзаменах	От 0 до 2000			
5. Премияльные выплаты	По итогам работы				

Выплаты стимулирующего характера	Показатели эффективности деятельности работников учреждений	Критерии эффективности деятельности работников учреждений,	Выполнение	Отметка о выполнении (выполнен / не выполнен)	Оценка комиссии
Критерии эффективности деятельности методиста					
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы до 11000 руб.	1. Методическое сопровождение образовательных программ для участия в конкурсе авторских программ	От 0 до 5000			
	2. Подбор методик для отслеживания результативности освоения образовательных программ (справка о наличии оформленных и используемых материалов педагогами)	От 0 до 1000			
	3. Проведение обучающих мероприятий для педагогических кадров (семинары, конференции, тематические консультации и др.)	От 0 до 3000			
	4. Обобщение опыта работы педагогов (кол-во материалов, пополнивших методический фонд)	От 0 до 1000			
	5. Работа с принятыми педагогами (обучение по составлению программы, ведению журналов и др. документации.).	От 0 до 1000			
Выплаты за качество выполняемых работ До 17000 руб	1. Методическое сопровождение педагогов в педагогических профессиональных конкурсах, конкурсах на получение грантов	От 0 до 2000			
	2. Сопровождение педагогических работников при подготовке к аттестации	От 0 до 3000			
	3. Отсутствие нарушений работником норм охраны труда, норм пожарной, антитеррористической безопасности, санитарно-эпидемиологических норм и правил	От 0 до 2000			
	4. За высокий уровень исполнительской дисциплины (качественное и своевременное	От 0 до 3000			

	оформление документов и отчетной документации				
	5. Участие в профессиональных конкурсах, смотрах, фестивалях и др. (как методист)	От 0 до 3000			
	6. За работу с сайтом учреждения	От 0 до 2000			
	7. За работу с сайтом «Навигатор»	От 0 до 2000			
Выплаты за профессиональное развитие До 11000 руб.	1. Курсы повышения квалификации Профессиональная переподготовка	От 0 до 3000			
	2. Выступления на конференциях, семинарах, КПК, круглых столах, проведение мастер-классов как методист на уровне: области, города, учреждения.	От 0 до 5000			
	3. Награды: Областная Федеральная	1500 3000			
Выплаты за важности выполняемых работ до 12000 руб.	1. Работа по заданию отдела образования	От 0 до 5000			
	2. Работа по заданию администрации.	От 0 до 5000			
	3. Самостоятельно созданные для работы компьютерная презентация, видеоролик	От 0 до 2000			
5. Премияльные выплаты	По итогам работы				

Выплаты стимулирующего характера	Показатели эффективности деятельности работников учреждений	Критерии эффективности деятельности работников учреждений,	Выполнение	Отметка о выполнении (выполнен /не выполнен)	Оценка комиссии
Критерии эффективности деятельности педагога - организатора					
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы до 18000 руб	1. Вовлечение учащихся в массово-досуговую деятельность	От 0 до 4000			
	2. Результативность участия в социальных проектах и акциях (Наличие благодарственных писем, грамот)	От 0 до 2000			
	3. Проведение открытых мероприятий	От 0 до 3000			

	4. Использование современных педагогических технологий, в том числе информационно-коммуникационных в процессе работы	От 0 до 2000			
	5. Организация проектов, мероприятий, реализуемых с социальными партнерами Участие в мероприятии (проекте) Организация мероприятия	От 0 до 5000			
	6. Работа с детьми инвалидами, с детьми из социально неблагополучных семей (специально организованных мероприятий)	От 0 до 2000			
Выплаты за качество выполняемых работ До 15000 руб	1. Участие в исследовательской, инновационной, опытно экспериментальной работе	От 0 до 2000			
	2. Отсутствие нарушений работником норм охраны труда, норм пожарной, антитеррористической безопасности, санитарно-эпидемиологических норм и правил	От 0 до 2000			
	3. Методическое обеспечение массового мероприятия (план подготовки, положение, сценарий, аналитические материалы о проведении мероприятия, информация о итогах мероприятия в СМИ и др.)	От 0 до 3000			
	4. За высокий уровень исполнительской дисциплины (качественное и своевременное оформление документов и отчетной документации)	От 0 до 3000			
	5. Участие в профессиональных конкурсах, смотрах, фестивалях.	От 0 до 5000			
Выплаты за профессиональное развитие До 13000 руб.	1. Курсы повышения квалификации Профессиональная переподготовка	От 0 до 3000			
	2. Выступления на конференциях, семинарах, КПК, круглых столах, проведение мастер-классов как педагог – организатор на уровне: области, города, учреждения.	От 0 до 5000			

	3. Наличие публикаций	От 0 до 2000			
	4. Награды: Областная Федеральная	1500 3000			
Выплаты за важности выполняемых и работ до 12000 руб.	1. Работа по заданию отдела образования	От 0 до 5000			
	2. Работа по заданию администрации.	От 0 до 5000			
	3. Самостоятельно созданные: компьютерная презентация, видеоролик, видеозаставка.	От 0 до 2000			
5. Премияльные выплаты	По итогам работы				

Выплаты стимулирующего характера	Показатели эффективности деятельности работников учреждений	Критерии эффективности деятельности работников учреждений	Выполнение	Отметка о выполнении (выполнен/не выполнен)	Оценка комиссии
Критерии эффективности деятельности инструктора по труду					
1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы до 7000 руб	1. Отсутствие выявленных руководителем, контрольно-надзорными органами государственной власти нарушений законодательства, норм пожарной, антитеррористической безопасности, санитарно-эпидемиологических норм и правил.	От 0 до 2000			
	2. Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения (изготовление наглядных пособий, стендов для образовательного процесса)	От 0 до 3000			
	3. Использование современных информационно-коммуникационных технологий, в том числе, здоровьесберегающих	От 0 до 2000			
	1. Отсутствие нарушений работником норм охраны труда, норм пожарной, антитеррористической безопасности, санитарно-эпидемиологических норм	От 0 до 2000			

2. Выплаты за качество выполняемых работ До 9000 руб.	и правил				
	2. За высокий уровень исполнительской дисциплины	От 0 до 3000			
	3. Отсутствие жалоб со стороны родителей и работников на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении им должностных обязанностей	От 0 до 2000			
	4. Сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	От 0 до 2000			
3. Выплаты за профессиональное развитие До 9000 руб.	1. Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	От 0 до 3000			
	2. Помощь в подготовке педагогам к мероприятию, повышающих авторитет и имидж учреждения	От 0 до 3000			
	3. Награды: Областная Федеральная	1500 3000			
4. Выплаты за важности выполняемых и работ до 10000 руб.	1. Работа по заданию отдела образования	От 0 до 5000			
	2. Работа по заданию администрации.	От 0 до 5000			
5. Премияльные выплаты	По итогам работы				

Выплаты стимулирующего характера	Показатели эффективности деятельности работников учреждения	Критерии эффективности деятельности работников учреждения	Выполнение	Оценка комиссии
Критерии эффективности деятельности Обслуживающего персонала				

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы до 6000 рублей	Отсутствие выявленных руководителем, контрольно-надзорными органами государственной власти нарушений законодательства, норм пожарной, антитеррористической безопасности, санитарно-эпидемиологических норм и правил.	От 0 до 3000		
	Систематическое содержание учреждения в соответствии с требованиями Сан.Пина	От 0 до 3000		
Выплаты за качество выполняемых работ до 16000 рублей	Отсутствие жалоб со стороны родителей и работников на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении им должностных обязанностей	От 0 до 3000		
	Качественная уборка учреждения	От 0 до 3000		
	Качественное выполнение ремонтных работ	От 0 до 3000		
	Высокая исполнительская дисциплина	От 0 до 3000		
	Отсутствие травматизма обучающихся в период их нахождения под надзором работника	От 0 до 2000		
	Сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	От 0 до 2000		
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности и важности выполняемых работ до 8000 рублей	Помощь в подготовке педагогам к мероприятию, повышающих авторитет и имидж учреждения	От 0 до 3000		
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения (с учетом должностной инструкции работника) (приемка учреждения к новому учебному году, получение лицензии образовательной, и тому подобное)	От 0 до 5000		
5. Премияльные выплаты	По итогам работы			

Директор



О.А.Коробова