

«СОГЛАСОВАНО»
Председатель трудового коллектива
Муниципального казенного
образовательного учреждения
дополнительного образования «Дом
детского творчества г. Свирск»
Россова Л.А. Россова
от 24.05. 2015 года

«УТВЕРЖДАЮ»
Директор муниципального казенного
образовательного учреждения
дополнительного образования «Дом
детского творчества г. Свирск»
Коробова О.А. Коробова
от 24.05. 2015 года

ПОЛОЖЕНИЕ

Об оплате работников Муниципального казенного образовательного учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества г.Свирск»

Раздел I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение об оплате труда работников МКОУ «Дом детского творчества г.Свирск» (далее – Положение), разработано в соответствии с:

Трудовым кодексом Российской Федерации;

Законом Иркутской области от 9 октября 2008 года N 82-оз "Об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области";

постановлением Правительства Иркутской области от 18 ноября 2009 года N 339/118-пп "О порядке введения и установления систем оплаты труда работников государственных учреждений Иркутской области, отличных от Единой тарифной сетки";

распоряжением Правительства Иркутской области от 7 июня 2010 года N 110-рп "О введении системы оплаты труда работников областных государственных образовательных учреждений, подведомственных министерству образования Иркутской области, отличных от Единой тарифной сетки";

Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования";

Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих";

Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих" (с изменениями и дополнениями);

Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 года N 570 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии";

Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 года N 526 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников";

приказом министерства экономического развития, труда, науки и высшей школы Иркутской области от 11 февраля 2010 года N 7-мпр "Об утверждении Порядка исчисления размера средней заработной платы для определения размеров должностных окладов руководителей государственных учреждений Иркутской области";

приказом министерства образования Иркутской области от 24 февраля 2010 года N 116-мпр "Об утверждении Перечня должностей и профессий работников областных

государственных образовательных учреждений, которые относятся к основному персоналу, для расчета средней заработной платы и определения размера должностного оклада руководителей областных государственных образовательных учреждений, подведомственных министерству образования Иркутской области";

Приказом министерства образования Иркутской области от 21 сентября 2010 года № 194 – мпр «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников областных государственных образовательных учреждений, подведомственных министерству образования Иркутской области» (в редакции приказов министерства образования Иркутской области от 20.05.2011г. № 05 – мпр, от 26.12.2011г. № 24 – мпр, от 15.05.2012г. № 12 – мпр, от 07.12.2012г. № 56 - мпр);

Постановлением администрации г. Свирска от 29 октября 2010 года № 153/а «О порядке введения и установления новых систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений муниципального образования «город Свирск», отличных от Единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального образования «город Свирск» (с изменениями от 21.22.2011 г., от 12.05.2011 г.).

2. Настоящее Положение служит основанием оплаты труда работников МКОУ «Дом детского творчества г.Свирск», и включает в себя:

- размеры минимальных окладов (ставок) по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) работников;
- размеры повышающих коэффициентов к окладам (ставкам) работников;
- условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера;
- условия осуществления выплат стимулирующего характера.

3. Система оплаты труда работников учреждения устанавливается с учетом мнения представительного органа работников организации на основе минимальных окладов (ставок) по ПКГ, повышающих коэффициентов, персональных повышающих коэффициентов, дополнительных повышающих коэффициентов, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера.

4. Минимальные оклады (ставки) по ПКГ работников устанавливаются в размере не ниже соответствующих размеров минимальных окладов (ставок), утвержденных настоящим Положением.

Минимальные оклады (ставки) работников устанавливаются по квалификационным уровням ПКГ на основе требований к профессиональной подготовке и к уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

5. Заработная плата работника образовательного учреждения рассчитывается по формуле:

$$ЗП = ДО + Кв + Св, \text{ где}$$

ЗП - заработная плата;

ДО - должностной оклад;

Кв - компенсационные выплаты;

Св - стимулирующие выплаты.

6. Должностной оклад работника образовательного учреждения рассчитывается по следующей формуле:

$$ДО = О + О \times КП + ДПК, \text{ где}$$

О - минимальный оклад (ставка);

КП - повышающий коэффициент к минимальному окладу (ставки) по занимаемой должности;

ДПК - дополнительный повышающий коэффициент за ученую степень и звание. При наличии у работника нескольких оснований для установления дополнительного повышающего коэффициента данные выплаты суммируются.

Работникам образовательных учреждений, занимающим штатные должности, устанавливается дополнительный повышающий коэффициент:

за ученую степень кандидата наук - 3000 рублей;

за ученую степень доктора наук - 7000 рублей;

Дополнительный повышающий коэффициент устанавливается с учетом педагогической нагрузки:

работникам образовательного учреждения, награжденным орденами СССР: орден Ленина, орден Октябрьской Революции, орден Трудового Красного Знамени, орден "Знак Почета", орден Трудовой Славы, имеющим почетное звание "Народный учитель Российской Федерации", - 20% минимального оклада (ставки);

работникам образовательного учреждения, имеющим государственные награды СССР, РСФСР, Российской Федерации: орден Жукова, орден "За заслуги перед Отечеством" всех степеней, орден Почета, орден Дружбы, орден Святого апостола Первозванного, медаль Жукова, медаль ордена "За заслуги перед Отечеством" всех степеней, медаль "За трудовое отличие", почетное звание "Заслуженный учитель школы РСФСР", почетное звание "Заслуженный мастер профессионально-технического образования РСФСР", почетное звание "Заслуженный учитель профессионально-технического образования РСФСР", почетное звание "Заслуженный учитель Российской Федерации", почетное звание "Заслуженный деятель науки Российской Федерации", почетное звание "Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации", почетное звание "Заслуженный работник культуры Российской Федерации", почетное звание "Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации", почетное звание "Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации", почетное звание "Заслуженный врач Российской Федерации", почетное звание "Заслуженный юрист Российской Федерации", почетное звание "Заслуженный метеоролог Российской Федерации, при условии соответствия почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин - 15% от минимального оклада (ставки);

работникам образовательного учреждения, имеющим награды министерства просвещения СССР, РСФСР, Государственного Комитета СССР по профессионально-техническому образованию, министерства образования и науки Российской Федерации: значок (нагрудный значок) "Отличник просвещения СССР", значок "Отличник образования СССР", значок "Отличник образования РСФСР", значок "Отличник народного просвещения", значок "Отличник народного образования", значок "Отличник профессионально-технического образования РСФСР", значок "Отличник профессионально-технического образования Российской Федерации", медаль К.Д.Ушинского, нагрудный знак "Почетный работник общего образования Российской Федерации", "Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации", почетное звание "Почетный работник общего образования Российской Федерации", "Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации", - 10% минимального оклада (ставки);

работникам образовательного учреждения, имеющим нагрудный знак "Почетный работник гидрометеослужбы России", при условии соответствия почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин - 10% от минимального оклада (ставки);

работникам образовательного учреждения, имеющим нагрудный знак "Почетный работник охраны природы", при условии соответствия почетного звания профилю

педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин - 10% от минимального оклада (ставки);

работникам образовательного учреждения дополнительного образования детей спортивной направленности, имеющим звания "Заслуженный тренер", "Заслуженный мастер спорта", "Мастер спорта международного класса", "Гроссмейстер по шахматам (шашкам)", - 10% минимального оклада (ставки).

Дополнительный повышающий коэффициент молодым специалистам до 29 лет из числа педагогических работников, впервые приступившим к работе по специальности в образовательных учреждениях, устанавливается в следующих размерах от минимального оклада (ставки) с учетом педагогической нагрузки:

20 процентов (до 3 лет работы);

10 процентов (от 3 до 5 лет работы);

5 процентов (от 5 до 7 лет работы).

Основаниями установления дополнительного повышающего коэффициента молодым специалистам являются:

наличие диплома государственного образца об окончании учебного заведения высшего или среднего профессионального образования;

работа в образовательном учреждении по специальности.

7. Повышающий коэффициент к минимальному окладу (ставке) по занимаемой должности устанавливается с учетом педагогической нагрузки за наличие квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации педагогических работников и руководителей структурных подразделений (Приложение 1)

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается руководителем образовательного учреждения для работников образования по должностям, не подлежащим аттестации.

Повышающий коэффициент к минимальному окладу (ставке) (ставке) по занимаемой должности устанавливается в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ.

8. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к минимальным окладам (ставкам) по соответствующим ПКГ в процентах к минимальным окладам (ставкам) или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами, указами Президента Российской Федерации, постановлениями Правительства Российской Федерации или законами и нормативными правовыми актами Иркутской области и муниципального образования «город Свирск».

Конкретные размеры выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате за непрерывный стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Иркутской области), а также условия их применения устанавливаются в соответствии с действующим законодательством.

Иные виды выплат компенсационного характера, предусмотренные Перечнем видов выплат компенсационного характера и установленные в процентном отношении, применяются к минимальным окладам (ставкам) по соответствующим ПКГ (без учета повышающих коэффициентов).

9. Система оплаты труда работников устанавливается коллективными договорами, локальными нормативными актами образовательных учреждений с учетом мнения представительного органа работников учреждения.

10. Повышение уровня реального содержания заработной платы включает индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Образовательное учреждение производит индексацию заработной платы в порядке, установленном действующем законодательством Иркутской области и нормативно-правовыми актами органов местного самоуправления муниципального образования «город Свирск».

Раздел II. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА ПО КАТЕГОРИЯМ ПЕРСОНАЛА

Глава 1. РАБОТНИКИ ОБРАЗОВАНИЯ

11. Размеры минимальных окладов (ставок) работников образования, осуществляющих образовательную деятельность, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ (Приложения 2).

12. Повышающий коэффициент к минимальному окладу (ставке) по занимаемой должности за наличие квалификационной категории устанавливается работникам, отнесенным к профессиональным квалификационным группам должностей педагогических работников, руководителей структурных подразделений, в размерах согласно (Приложению 1).

13. Работникам, отнесенным к профессиональным квалификационным группам должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня, устанавливается повышающий коэффициент в размерах согласно Приложению 2.

14. Работникам устанавливается дополнительный повышающий коэффициент за ученую степень и звание.

Глава 2. ОБЩЕОТРАСЛЕВЫЕ ДОЛЖНОСТИ СЛУЖАЩИХ

15. Размеры минимальных окладов (ставок) работникам, занимающим должности служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ (Приложения 3).

16. Работникам устанавливается дополнительный повышающий коэффициент за ученую степень и звание.

Глава 3. ОБЩЕОТРАСЛЕВЫЕ ПРОФЕССИИ РАБОЧИХ

17. Размеры минимальных окладов (ставок) рабочих образовательного учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых должностей к ПКГ (Приложение 4).

Глава 4. РУКОВОДИТЕЛЬ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ, ЕГО ЗАМЕСТИТЕЛИ .

18. Заработная плата руководителя образовательного учреждения, его заместителей (далее - руководящие работники) состоит из должностного оклада и дополнительного повышающего коэффициента за научную степень и звание, выплат компенсационного и стимулирующего характера, которые устанавливаются трудовым договором.

Должностной оклад руководителя образовательного учреждения устанавливается в кратном отношении к размеру средней заработной платы основного персонала возглавляемого им образовательного учреждения и составляет до 3 размеров указанной средней заработной платы, исчисляемой в определенном порядке. Вновь назначаемым руководителям устанавливается кратность не менее 1,5 размера средней заработной платы основного персонала. Кратность увеличения должностного оклада руководителя образовательного учреждения устанавливается согласно Порядка определения коэффициента кратности по оплате труда руководителей образовательных учреждений

К основному персоналу образовательного учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано образовательное учреждение, в соответствии с Перечнем должностей работников образовательного учреждения, относимых к основному персоналу, для

расчета средней заработной платы и установления размера должностного оклада руководителя образовательного учреждения

Расчет средней заработной платы основного персонала образовательного учреждения производится в соответствии с Порядком расчета средней заработной платы работников основного персонала образовательного учреждения, для определения размеров должностных окладов руководителей образовательных учреждений

Должностные оклады заместителей руководителей образовательного учреждения устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя.

Руководящим работникам устанавливается дополнительный повышающий коэффициент. При наличии у работника нескольких оснований для установления дополнительного повышающего коэффициента данные выплаты суммируются:

за ученую степень кандидата наук - 3000 рублей;

за ученую степень доктора наук - 7000 рублей;

за орден СССР: орден Ленина, орден Октябрьской Революции, орден Трудового Красного Знамени, орден "Знак Почета", орден Трудовой Славы - 10% должностного оклада;

за почетное звание "Народный учитель Российской Федерации" - 10% должностного оклада;

за государственные награды СССР, РСФСР, Российской Федерации: орден Жукова, орден "За заслуги перед Отечеством" всех степеней, орден Почета, орден Дружбы, орден Святого апостола Первозванного, медаль Жукова, медаль ордена "За заслуги перед Отечеством" всех степеней, медаль "За трудовое отличие", почетное звание "Заслуженный учитель школы РСФСР", почетное звание "Заслуженный мастер профессионально-технического образования РСФСР", почетное звание "Заслуженный учитель профессионально-технического образования РСФСР", почетное звание "Заслуженный учитель Российской Федерации", почетное звание "Заслуженный деятель науки Российской Федерации", почетное звание "Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации", почетное звание "Заслуженный работник культуры Российской Федерации", почетное звание "Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации", почетное звание "Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации", почетное звание "Заслуженный врач Российской Федерации", почетное звание "Заслуженный юрист Российской Федерации", почетное звание "Заслуженный метеоролог Российской Федерации, при условии соответствия почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин - 7% должностного оклада;

за награды министерства просвещения СССР, РСФСР, Государственного Комитета СССР по профессионально-техническому образованию, министерства образования и науки Российской Федерации:

значок (нагрудный значок) "Отличник просвещения СССР", значок "Отличник образования СССР", значок "Отличник образования РСФСР", значок "Отличник народного просвещения", значок "Отличник народного образования", значок "Отличник профессионально-технического образования РСФСР", значок "Отличник профессионально-технического образования Российской Федерации", медаль К.Д.Ушинского, нагрудный знак "Почетный работник общего образования Российской Федерации", "Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации", почетное звание "Почетный работник общего образования Российской Федерации", "Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации" - 5% должностного оклада;

за награду Федеральной службы по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды: нагрудный знак "Почетный работник гидрометеослужбы России" при условии

соответствия почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин - 5% должностного оклада;

за ведомственный знак отличия Министерства природных ресурсов и экологии Российской Федерации: нагрудный знак "Почетный работник охраны природы" при условии соответствия почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин - 5% должностного оклада.

Размеры выплат компенсационного, стимулирующего характера и премий руководителю образовательного учреждения устанавливаются Отделом образования муниципального образования «город Свирск». Стимулирующие выплаты руководителю образовательного учреждения устанавливаются в соответствии с Положением о стимулировании руководителей образовательных учреждений.

Размеры выплат стимулирующего и компенсационного характера заместителю руководителя и устанавливает руководитель образовательного учреждения в соответствии с разделами 3 и 4 настоящего Положения.

19. Премирование руководителя образовательного учреждения производится отделом образования муниципального образования «город Свирск» области с учетом результатов деятельности образовательного учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы образовательного учреждения за счет лимитов бюджетных обязательств до 3%, предусмотренных на оплату труда работников образовательного учреждения, утвержденными отделом образования муниципального образования «город Свирск».

Раздел III. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

20. В соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в государственных учреждениях Иркутской области, в образовательном учреждении осуществляются следующие виды выплат компенсационного характера:

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда (в том числе выплата за специфику работы в отдельных образовательных учреждениях);

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе за работу, не входящую в должностные обязанности работника, но непосредственно связанную с образовательным процессом).

21. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, по согласованию с советом трудового коллектива учреждения.

22. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

23. На момент введения новой системы оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее. При этом работодатель принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная выплата

прекращается с уведомлением работника о прекращении указанной выплаты в письменном виде не менее чем за два месяца.

24. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

25. Примерный размер выплат компенсационного характера работникам устанавливается в соответствии с Приложением 5

Раздел IV. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

26. В соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Иркутской области устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за выполнение особо важных и срочных работ;
- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы.

27. Выплаты стимулирующего характера, их виды, размеры и условия осуществления выплат устанавливаются в соответствии с локальным актом учреждения.

Решение об установлении выплат стимулирующего характера принимает руководитель образовательного учреждения с учетом рекомендаций комиссии, созданной в образовательном учреждении с участием представительного органа работников, в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников образовательного учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных образовательным учреждением на оплату труда следующих работников:

заместителей руководителя, иных работников, подчиненных руководителю непосредственно;

руководителей структурных подразделений образовательного учреждения, главных специалистов и иных работников, подчиненных заместителям руководителя - по представлению заместителей руководителя;

остальных работников, занятых в структурных подразделениях образовательного учреждения, - по представлению руководителей структурных подразделений.

При этом следует учитывать, что объем средств на указанные выплаты должен составлять не менее 25 процентов средств на оплату труда, формируемых за счет ассигнований местного бюджета.

28. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы.

29. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается работникам за:

- выполнение непредвиденных и срочных работ;
- компетентность работника в принятии решений;
- особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения образовательного учреждения);
- организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа образовательного учреждения среди населения;

непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ.

30. Размер выплат стимулирующего характера устанавливается и рассчитывается в соответствии с порядком расчета стимулирующих выплат работникам (Приложение 6). Порядок расчета стимулирующих выплат образовательные учреждения могут выбирать самостоятельно.

Руководители образовательных учреждений в случае экономии фонда оплаты труда вправе направлять сэкономленные средства на увеличение фонда материального стимулирования.

31. Формирование перечня критериев и показателей качества и результативности профессиональной деятельности работников, являющихся основаниями для начисления стимулирующих выплат, производится на основе наименований и условий осуществления выплат стимулирующего характера, установленных действующим законодательством. Кроме того, данный перечень должен отвечать уставным задачам деятельности образовательного учреждения и критериям оценки деятельности работников.

Основой в формировании перечня стимулирующих выплат для работников является определение качественных и количественных показателей для каждой конкретной стимулирующей выплаты, при достижении которых данные выплаты производятся. Данный перечень представлен в (Приложении 6).

32. Выплата за стаж непрерывной работы.

В целях поощрения к труду и повышения профессионализма работников учреждения, в пределах финансовых средств на оплату труда, может применяться стимулирующая надбавка за стаж непрерывной работы.

33. Выплата стимулирующего характера по итогам работы - премия устанавливается работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы. Максимальный размер премии не ограничен. Единовременные премии устанавливаются в соответствии с заявленными основаниями, их размер имеет конкретное выражение.

Раздел V. ДРУГИЕ ВОПРОСЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

34. Из фонда оплаты труда работникам образовательного учреждения может быть оказана материальная помощь. Условия выплаты материальной помощи и ее конкретные размеры устанавливаются локальными нормативными актами образовательного учреждения.

Решение об оказании материальной помощи работнику и ее конкретных размерах принимает руководитель образовательного учреждения на основании письменного заявления работника.

35. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором.

36. Материальная помощь носит единовременный характер и не связана с выполнением работником трудовых обязанностей.

РАЗМЕР ПОВЫШАЮЩЕГО КОЭФФИЦИЕНТА К МИНИМАЛЬНОМУ ОКЛАДУ
(СТАВКЕ) ПО ЗАНИМАЕМОЙ ДОЛЖНОСТИ ЗА КВАЛИФИКАЦИОННУЮ
КАТЕГОРИЮ, ПРИСВОЕННУЮ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ АТТЕСТАЦИИ
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

| № | Наименование должности | Размер повышающего коэффициента за квалификационную категорию |
|---|-------------------------------------|---|
| 1 | Инструктор по труду | 0,1 – для 2 квалификационной категории; |
| 2 | Педагог дополнительного образования | 0,3 – для 1 квалификационной категории; |
| 3 | Педагог-организатор | 0,5 – для высшей квалификационной категории |
| 4 | Методист | |

Директор:

О.А.Коробова

РАЗМЕРЫ МИНИМАЛЬНЫХ ОКЛАДОВ (СТАВОК)
РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ

| Наименование должности (профессии) | Размер минимального оклада (ставки), руб. |
|---|---|
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня | |
| Секретарь учебной части | 2981,00 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников | |
| 1 квалификационный уровень | |
| Инструктор по труду | 5566,00 |
| 2 квалификационный уровень | |
| Педагог дополнительного образования | 5945,00 |
| Педагог-организатор | |
| 3 квалификационный уровень | |
| Методист | 6198,00 |
| | |

Директор:

О.А.Коробова

РАЗМЕРЫ МИНИМАЛЬНЫХ ОКЛАДОВ (СТАВОК) СЛУЖАЩИХ

| Наименование должности(профессии) | Размер минимального оклада(ставки), руб. |
|---|--|
| Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня" | |
| 1 квалификационный уровень | |
| Делопроизводитель | 2981,00 |
| 2 квалификационный уровень | |
| Заведующий хозяйством | 3768,00 |
| | |

Директор: О.А.Коробова

Приложение № 4

РАЗМЕРЫ МИНИМАЛЬНЫХ ОКЛАДОВ (СТАВОК) ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ

| Наименование должности (профессии) | Размер минимального оклада (ставки), руб. |
|---|--|
| Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня" | |
| 1 квалификационный уровень | |
| Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: | 2981,00 – 1 квалификационный разряд, |
| Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий | 3080,00 – 2 квалификационный разряд, |
| Сторож (вахтер) | 3377,00 – 3 квалификационный разряд, |
| Уборщик служебных помещений | |

Директор: О.А.Коробова

РАЗМЕР И УСЛОВИЯ ПРИМЕНЕНИЯ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

Работникам образовательного учреждения устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

а) за работу с тяжелыми, вредными и (или) опасными условиями труда;

б) за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, расширении зон обслуживания, увеличении объема работ, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, с учетом педагогической нагрузки):

компенсация за работу в ночное время работникам образовательного учреждения производится в размере 35 процентов от стоимости часа минимального оклада (ставки) за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов).

Названная доплата выплачивается за фактически отработанное время в составе заработной платы за месяц, в котором выполнялись соответствующие работы;

по результатам аттестации рабочих мест;

компенсация за работу в ночное время;

доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и за выполнение работы в выходной или нерабочий праздничный день;

в) ежемесячная выплата за работу, не входящую в должностные обязанности работника, но непосредственно связанную с образовательным процессом:

руководство предметными и методическими комиссиями (объединениями);

Данная выплата устанавливается в следующих размерах:

педагогическим работникам за руководство методическими комиссиями (объединениями) – в размере 15 процентов минимального оклада (ставки);

педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности, на основании медицинского заключения - на 20 процентов минимального оклада (ставки) с учетом педагогической нагрузки.

Директор:

О.А.Коробова

Приложение № 6

ПОРЯДОК РАСЧЕТА СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ РАБОТНИКАМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ

Глава 1. ВИДЫ И РАЗМЕРЫ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ

1. Размер и вид выплат (по результатам профессиональной деятельности или единовременная премия) стимулирующего характера работников определяются в соответствии с Положением о системе оплаты труда учреждения.

2. Конкретный размер выплат стимулирующего характера может определяться как в процентах к минимальному размеру оклада, так и в абсолютном размере. Выплаты стимулирующего характера, установленные в процентном отношении, применяются к минимальному размеру оклада без учета повышающих коэффициентов. Размер стимулирующих выплат конкретному работнику верхним пределом не ограничивается.

Глава 2. ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРА СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ

3. Размеры выплат стимулирующей части ФОТ работникам по результатам труда определяются руководителем образовательного учреждения согласно критериям и показателям качества и результативности труда, на основании сведений, представленных руководителями структурных подразделений.

4. Перечень (конкретные наименования) и размеры выплат стимулирующего характера по результатам профессиональной деятельности формируются на основе установленных в образовательном учреждении критериев и показателей определения стимулирующей части оплаты труда работников. Критерии пересматриваются 2 раза в год по результатам работы за истекший период.

5. Каждому критерию присваивается определенное максимальное количество баллов. Для изменения результативности труда работника по каждому критерию вводятся показатели и шкала показателей.

6. Итоговый коэффициент стимулирующих выплат определяется на основании подсчета баллов по утвержденным критериям и показателям профессиональной деятельности работников за истекший период.

7. 25 числа каждого месяца руководителем образовательного учреждения ведется мониторинг профессиональной деятельности работников по утвержденным критериям и

показателям, позволяющий провести рейтинговый подсчет баллов, на основе которого производится определение выплат стимулирующего характера.

Глава 3. ПОРЯДОК ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

8. Выплаты стимулирующего характера работникам образовательного учреждения утверждаются приказом руководителя образовательного учреждения с учетом мнения комиссии по распределению стимулирующих выплат и премий.

9. Образовательное учреждение самостоятельно устанавливает локальными нормативными актами сроки выплат на основе мониторинга результатов профессиональной деятельности работника.

10. Установление стимулирующих выплат по результатам профессиональной деятельности производится на основе мониторинга профессиональной деятельности работников ежемесячно.

11. Единовременное премирование работников производится за достижение высоких результатов деятельности по следующим основным показателям:

- а) выполнение больших объемов работ в кратчайшие сроки и с высоким результатом;
- б) проявление творческой инициативы и самостоятельности в отношении к должностным обязанностям;

в) выполнение особо важных заданий, срочных и непредвиденных работ.

12. Работникам может выплачиваться единовременная премия:

- а) к юбилейным датам;
- б) в связи с наступлением знаменательного события.

Единовременная премия по итогам года выплачивается работникам за счет экономии фонда оплаты труда.

Единовременное премирование работников осуществляется на основании приказа руководителя образовательного учреждения, в котором указывается конкретный размер этой выплаты.

Глава 4. ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВАНИЙ ОТМЕНЫ ИЛИ УМЕНЬШЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ

13. Стимулирующие выплаты по результатам профессиональной деятельности отменяются при следующих обстоятельствах:

- а) нарушение работником трудовой дисциплины или правил внутреннего трудового распорядка;
- б) нарушение санитарно-эпидемиологического режима, правил техники безопасности и пожарной безопасности, инструкций по охране жизни и здоровья.

14. Стимулирующие выплаты по результатам профессиональной деятельности уменьшаются при следующих обстоятельствах:

- а) некачественное исполнение своих должностных обязанностей, снижение качественных показателей работы;
- б) обоснованные жалобы со стороны участников образовательного процесса;
- в) изменение содержания выполняемых функциональных обязанностей, утвержденное решением работодателя;

г) нарушение норм и правил поведения (нарушение педагогической и служебной этики), халатное отношение к сохранности материально-технической базы, пассивность в участии в жизнедеятельности и общественных мероприятиях внутри образовательного учреждения и на других уровнях, наличие ошибок в ведении документации.

15. Назначение стимулирующих выплат (полное или частичное) производится за тот период, в котором допущено упущение в работе, и оформляется приказом директора с указанием периода и причин повлекших назначение стимулирующих выплат.

**Глава 5. ПЕРЕЧЕНЬ КРИТЕРИЕВ И ПОКАЗАТЕЛЕЙ КАЧЕСТВА
И РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКОВ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ЯВЛЯЮЩИХСЯ
ОСНОВАНИЯМИ ДЛЯ НАЧИСЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ**

| N п/п | Основания для стимулирования | Кол-во баллов | |
|-----------|---|---------------|---------|
| | Педагогический и учебно-вспомогательный персонал | | |
| 1. | Выплата за интенсивность и высокие результаты работы | | |
| 1.1. | За расширение сферы деятельности и объема выполняемых работ (работа по заданию отдела образования, администрации) | 0-4 | |
| | Работа в летнем оздоровительном лагере «Ангара» с детьми | 10 | |
| 1.2. | За выполнение внеплановой учебно-методической и учебно-организационной работы | 0-10 | |
| | Организация мероприятий: | | |
| | - на муниципальном уровне | 6 | |
| | - на уровне объединения | 4 | |
| | - мастер классы: | | |
| | - на областном уровне | 10 | |
| | - на муниципальном уровне | 5 | |
| | - на уровне учреждения | 3 | |
| 1.3. | За высокие результаты организационно-методической работы: участие в конкурсах, конференциях; получение наград, дипломов и др. (Организация метод совета и т.д.) | 0-20 | |
| | конкурсы | Очные | Заочные |
| | - на муниципальном уровне | 5 | |
| | - на областном уровне | 8 | 3 |
| | - на всероссийском уровне | 10 | 4 |
| | - на международном уровне | 10 | 5 |
| | - на уровне учреждения | 4 | |
| | конференции | | |
| | - на муниципальном уровне | 5 | |
| | - на областном уровне | 8 | |
| | - на всероссийском уровне | | 3 |
| | - на международном уровне | | 4 |
| 1.4. | За сложность, напряженность и высокую интенсивность труда | 0-7 | |
| | Работа на базе двух школ | 3 | |
| | На базе Березовской школы | 4 | |
| 1.5. | Стаж пед. работы | 0-20 | |
| | От 1 -5 лет | 2 | |
| | От 5-10 лет. | 5 | |
| | От 10-15 лет | 10 | |
| | От 15 – 20 лет | 15 | |
| | От 20- выше | 20 | |

| | | | |
|---------------------|--|---------------|-----------------|
| 2 | Выплаты за качество выполняемых работ | | |
| 2.1. | За высокий уровень исполнительской дисциплины (качественное ведение журналов и др.документации) | 0-5 | |
| 2.2. | За организацию , проведение и участие в мероприятиях, повышающих авторитет и имидж учреждения, работу с родителями (лицами их заменяющими) | 0-5 | |
| | Открытые занятия для родителей | 5 | |
| | Выступления на родительских собраниях | 5 | |
| | Мастер – классы для родителей | 5 | |
| 2.3. | За работу с детьми из социально неблагополучных семей | 0-2 | |
| 2.4. | Участие учащихся в мероприятиях (концерты, выставки, конкурсы) | Очное 0-12 | Заочное 0-14 |
| | - на уровне учреждения | 5 | |
| | - на муниципальном уровне; | 7 | |
| | - на областном; | 10 | 4 |
| | - на всероссийском; | 12 | 6 |
| - на международном; | 12 | 8 | |
| 2.5. | Организация акций | 4 | |
| | Участия в акциях (за каждую по 2 балла) | 2 | |

| Работники административно-управленческого персонала | | |
|--|--|------------------|
| № п/п | Основания для стимулирования | Кол-во баллов |
| 1. | Выплата за интенсивность и высокие результаты работы | |
| 1.1. | За сложность, напряженность и высокую интенсивность труда | 0-7 |
| 1.2. | За расширение сферы деятельности и объема выполняемых работ (работа вне учреждения) | 0-4 |
| | Работа в лагере «Ангара» | 10 |
| 1.3. | За выполнение внеплановой учебно-методической и учебно-организационной работы (Организация мероприятий, открытые занятия) | 0-5 |
| 1.4 | За успешное выполнение плановых показателей уставной деятельности образовательного учреждения | 0-7 |
| 1.5 | За оперативное и результативное выполнение заданий отдела образования муниципального образования «город Свирск» | 0-5 |
| 1.6 | За высокие результаты организационно-управленческой работы структурных подразделений: участие в конкурсах, фестивалях, форумах, выставках; получение наград, дипломов, грантов | 0-5 |

| | | | |
|----------|--|---------|--------|
| 1.7 | За руководство разработкой новых учебных программ; подготовкой, написанием и изданием учебных и научно-методических пособий, рекомендаций и т.д. для муниципальной и региональной системы образования | 0-5 | |
| 1.8 | За эффективное использование современных технологий | 0-8 | |
| 1.9. | За высокие результаты организационно-методической работы: участие в конкурсах, конференциях; получение наград, дипломов и др. (Организация метод совета и т.д.) | 0-11 | |
| | - на муниципальном уровне; | 3 | |
| | - на областном; | 4 | |
| | - на всероссийском уровне; | 5 | |
| | - на международном; | 6 | |
| 1.10. | За осуществление экспериментальной, проектно-исследовательской, научно-методической деятельности | 0-8 | |
| 1.11 | Стаж пед. работы | | |
| | От 1 -5 лет | 2 | |
| | От 5-10 лет. | 5 | |
| | От 10-15 лет | 10 | |
| | От 15 – 20 лет | 15 | |
| | От 20- выше | 20 | |
| 2 | Выплаты за качество выполняемых работ | | |
| 2.1 | За качественную подготовку и проведение мероприятий, участие: | Заочное | Очное |
| | | 0-11 | 0 - 16 |
| | - на уровне учреждения; | 0-1 | 0-2 |
| | - на муниципальном уровне; | 0-3 | 0-4 |
| | - на региональном и межрегиональном уровнях; | 0-5 | 0-6 |
| | - на всероссийском уровне; | 0-6 | 0-10 |
| 2.2. | За высокий уровень исполнительской дисциплины (качественное ведение документации, своевременное предоставление отчетов) | 0-5 | |
| 2.3. | За качественную разработку документов, определяющих стратегические направления развития муниципальной системы образования (доклад на мероприятиях муниципального уровня : педагогические конференции, мероприятия по охране труда) | 0-7 | |
| 2.4. | За организацию , проведение и участие в мероприятиях, повышающих авторитет и имидж учреждения, | 0-10 | |
| | <u>работу с родителями (лицами их заменяющими)</u> | 4 | |
| | <u>Мероприятия в учреждении;</u> | 3 | |
| | <u>В городе;</u> | 5 | |

| | | | |
|------|---|----------------|---------------|
| | <u>Мастер – классы</u> | | 5 |
| 2.5. | За работу с детьми из социально неблагополучных семей | | 0-4 |
| 2.6 | За качественную организацию и проведение экспериментальной, научно-методической и проектно-исследовательской деятельности | | 0-5 |
| 2.7. | Иные критерии* накопительные | | |
| | Участие в мероприятиях : | Заочное 0-4 | Очное 0-12 |
| | - на муниципальном уровне; | 1 | 2 |
| | - на областном; | 1 | 2 |
| | - на всероссийском; | 1 | 2 |
| | - на международном; | 1 | 2 |
| | Мастер - классы | | 0 - 2 |
| | Организация выставок | | 0 - 2 |
| | Выступление на предприятиях города | | 0 - 2 |
| | Участия в акциях | | 0 - 2 |

| | | | |
|------|--|--|--------------------------|
| | Служащие и работники административно-хозяйственного персонала | | |
| | Выплата за интенсивность и высокие результаты работы | | |
| 1. | За расширение сферы деятельности и объема выполняемых работ | | 0-2 |
| 2. | За особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения | | 0-4 |
| 3. | За оперативность выполнения заявок, поручений руководства учреждения | | 0-2 |
| 4. | За рациональное использование бюджетных и внебюджетных средств | | 0-2 |
| 5. | За сложность, напряженность и высокую интенсивность труда | | 0-2 |
| 6. | За оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок | | 0-2 |
| 7. | Стаж работы От 1 – 5 лет От 5-10 лет., От 10-15 лет., От 15 -20лет От 20 и выше | | 2 5 10 15 20 |
| 2 | Выплаты за качество выполняемых работ | | |
| 2.1. | За высокий уровень исполнительской дисциплины (качественное ведение документации, своевременное предоставление отчетов, отсутствие замечаний и жалоб) | | 0-2 |
| 2.2. | За качественное, оперативное и результативное выполнение порученной работы | | 0-2 |
| 2.3. | За личный вклад в обеспечение выполнения требований к безопасности образовательного процесса и условий СанПИН | | 0-2 |

| | | |
|------|---|-----|
| 2.4. | За обеспеченности сохранности оборудования, качественное выполнение работ, связанных с организацией и проведением ремонта, за экономное расходование бюджетных и внебюджетных средств | 0-2 |
|------|---|-----|

Директор:

О.А.Коробова

Российская федерация
Иркутская область
**Муниципальное бюджетное образовательное
учреждение дополнительного образования
«Дом детского творчества г.Свирск»**

ПРИКАЗ № 9 от 01 марта 2022г.

«Об утверждении изменений в «Положении об оплате работников МБОУ ДО «Дом детского творчества г.Свирск»

На основании Приказа муниципального образования «город Свирск» отдела образования № 35 от 01.03.2022 г. «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников образовательных учреждений муниципального образования «город Свирск», в соответствии со статьей 134 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением администрации муниципального образования «город Свирск» от 18 февраля 2022 года № 107 «Об индексации заработной платы работников муниципальных учреждений муниципального образования «город Свирск»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить с 01.03.2022 г. следующие изменения в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества г.Свирск»

2. **Приложения 1, 2, 3** «Размеры минимальных окладов (ставок) работников образования» Положения об оплате работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества г.Свирск» **изложить в новой редакции:**

Приложение 1

к положению о системе оплаты труда работников
МБОУ ДО «Дом детского творчества г.Свирск»

**РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ МИНИМАЛЬНЫХ ОКЛАДОВ (СТАВОК) ПО ПКГ ПО
ДОЛЖНОСТЯМ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ**

| Наименование должности (профессии) | Рекомендуемый размер базового оклада (ставки), руб. |
|---|---|
| Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников | |
| 1 квалификационный уровень | |
| Инструктор по труду | 8200,00 |
| 2 квалификационный уровень | |
| Педагог дополнительного образования | 8221,00 |
| Педагог-организатор | 8221,00 |
| 3 квалификационный уровень | |
| Методист | 8262,00 |

Приложение № 2
к положению о системе оплаты труда работников
МБОУ ДО «Дом детского творчества г.Свирск»

**РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ МИНИМАЛЬНЫХ ОКЛАДОВ
(СТАВОК) СЛУЖАЩИХ**

| Наименование должности (профессии) | Рекомендуемый размер базового оклада (ставки), руб. |
|---|---|
| Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня» | |
| 1 квалификационный уровень | |
| Делопроизводитель | 6136,00 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня» | |
| 1 квалификационный уровень | |
| Администратор | 6490,00 |
| 2 квалификационный уровень | |
| Заведующий хозяйством | 6652,00 |
| Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня" | |
| 3 квалификационный уровень | |
| Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения | 11732,00 |

Приложение № 3
к положению о системе оплаты труда работников
МБОУ ДО «Дом детского творчества г.Свирск»

**РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ МИНИМАЛЬНЫХ ОКЛАДОВ (СТАВОК)
ОБЩЕПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ**

| Наименование должности (профессии) | Рекомендуемый размер базового оклада (ставки), руб. |
|---|---|
| Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня" | |
| 1 квалификационный уровень | |
| Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: | 5824,00 |
| Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий | |
| Сторож (вахтер) | |
| Дворник | |
| Уборщик служебных помещений | |



Директор

О.А.Коробова